



| | |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titolo | Corso di formazione per RSPP/Datore di lavoro rischio medio |
| Destinatari | Il corso rappresenta il percorso di formazione per il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda, ai sensi dell'art 34 del D.lgs.81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012). Esso si rivolge a tutti i datori di lavoro di aziende classificate a rischio medio così come individuato all'allegato 2° dell'Accordo Stato Regioni 223 del 21-12-2011. |
| Obiettivi e Finalità | L'obiettivo della formazione per Datori di Lavoro che intendono svolgere il ruolo di RSPP, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2001 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012) e D.lgs. 81/08 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (formazione per l'individuazione dei rischi), progettuali (formazione per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati). |
| Normativa di riferimento | <ul style="list-style-type: none"> ➤ D.lgs. 81/08 e s.m.i.; ➤ D.M. 16.01.1997; ➤ D.lgs. 195/03; ➤ Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011; ➤ Accordo Stato – Regioni del 07/07/2016. |
| Requisiti di ammissione | Datori di lavoro. |
| Durata e modalità | Il corso ha una durata di 32 ore erogabile in modalità blended (16 ore in e-learning + 16 ore in aula). |
| Programma del corso | DISCIPLINE E CONTENUTI |
| | Modulo 1 - MODULO GIURIDICO NORMATIVO <ul style="list-style-type: none"> • Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori • La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa • La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.lgs. n. 231/2001, e s.m.i. |



- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (D.lgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità)
- I sistemi di qualificazione delle imprese
- Il sistema istituzionale della prevenzione

Modulo 2 - MODULO GESTIONALE – Gestione e organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

Modulo 3 - MODULO TECNICO: Individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione:
 - Movimentazione carichi
 - Microclima
 - Rumore
 - Macchine
 - Chimico
 - Biologico
- Il rischio da stress lavoro-correlato;
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

Modulo 4 - MODULO RELAZIONALE: formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.



Safety Consulting S.n.c.

**CENTRO
DI
FORMAZIONE**



EBAFoS

N. 059AD2012

**Convenzionato
N. 192**

Network GTC

Piattaforma FAD:
safetyconsulting.piattaformafad.it

*Safety Consulting è Iscritta
negli elenchi della
Regione Lombardia per la
fornitura di Consulenza,
Servizi e Formazione, in
ambito
del D. Lgs. 81/08, alle
Pubbliche Amministrazioni*

Business Partner



Safety Consulting S.n.c.

Via Risorgimento, 15
20020 Barbaiana di Lainate - MI
Tel. e Fax: 02.99766214
P.IVA: 04761480963

www.safety-consulting.it

certificata@pec.safety-consulting.it

info@safety-consulting.it

formazione@safety-consulting.it

| | |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attestato Formativo Rilasciato | Attestato di frequenza "RSPP/Datore di lavoro rischio medio" di 32 ore. |
| Docenza | Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014. |
| Materiale didattico | L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito. |
| Sede | Per lo svolgimento in aula il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, la ns. o la Vs. sede. |

SAFETY CONSULTING S.n.c.