



Titolo	Corso per "Dirigenti"
Destinatari	Dirigenti di attività pubbliche e private così come definiti all'art.2, comma 1, lett. d) del D.lgs.81/08. La formazione per dirigenti intende fornire un'adeguata e specifica competenza professionale in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro, articolo 37, comma 7 del d.lgs. n. 81/08, e in relazione agli obblighi previsti all'articolo 18 dello stesso decreto.
Obiettivi e Finalità	Il corso di formazione per dirigenti risponde ai criteri definiti nell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e si propone di fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della salute e sicurezza sul lavoro.
Normativa di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ D.lgs. 81/08 e s. s. m. e i.; ➤ Accordo Stato – Regioni n.221 del 21 dicembre 2011; □ Accordo Stato – Regioni n.153 del 25 luglio 2012; ➤ Accordo Stato – Regioni n.128 del 07 luglio 2016.
Requisiti di ammissione	Per l'accesso al corso non sono richiesti titoli o requisiti specifici. Tuttavia il dirigente deve essere un soggetto che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sia capace di attuare le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.
Durata e modalità	Il corso è strutturato in una formazione di 16 ore che può essere svolta interamente in modalità E-learning con specifiche caratteristiche di qualità e certificazione delle sessioni di collegamento dei partecipanti.
Programma del corso	DISCIPLINE E CONTENUTI
	Modulo 1 - Giuridico Normativo <ul style="list-style-type: none"> • Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; • Organi di vigilanza e le procedure ispettive; • Soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa); • Delega di funzioni;



	<ul style="list-style-type: none"> • La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; • La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01); □ I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. <p>Modulo 2 - Gestione e organizzazione della sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 D.lgs. 81/08); • Gestione della documentazione tecnica amministrativa; • Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; • Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; • Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti art. 18 comma 3 bis D.lgs. 81/08; • Ruolo del RSPP/ASPP. <p>Modulo 3 - Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il rischio da stress lavoro correlato; • Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e dalla tipologia contrattuale; • Il rischio da interferenze e lavori in appalto; • Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; • Considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; • I DPI; • La sorveglianza sanitaria. <p>Modulo 4 - Comunicazione, informazione, consultazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; • Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale; • Tecniche di comunicazione; • Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; • Consultazione e partecipazione degli RLS; • Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione degli RLS.
<p>Valutazione</p>	<p>La verifica dell'apprendimento si svolge sulla base di test a risposta multipla e quiz game somministrabili anche in itinere.</p>
<p>Attestato Formativo Rilasciato</p>	<p>Attestato di Frequenza da "Dirigenti" di 16 ore.</p>



**CENTRO
DI
FORMAZIONE**



EBAFoS
N. 059AD2012

**Convenzionato
N. 192**

Network GTC

Piattaforma FAD:
safetyconsulting.piattaformafad.it

*Safety Consulting è Iscritta
negli elenchi della
Regione Lombardia per la
fornitura di Consulenza,
Servizi e Formazione, in
ambito
del D. Lgs. 81/08, alle
Pubbliche Amministrazioni*

Business Partner



Safety Consulting S.n.c.
Via Risorgimento, 15
20020 Barbaiana di Lainate - MI
Tel. e Fax: 02.99766214
P.IVA: 04761480963
www.safety-consulting.it
certificata@pec.safety-consulting.it
info@safety-consulting.it
formazione@safety-consulting.it

Docenza	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
Materiale didattico	L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito.
Sede	Il corso è erogabile interamente in e-learning secondo le modalità definite all'allegato II dell'Accordo Stato - Regioni del 7 luglio 2016. In caso di svolgimento in aula il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, c/o la ns. o Vs. sede.

SAFETY CONSULTING S.n.c.