



<b>Titolo</b>	<b>Corso di formazione per RSPP/Datore di lavoro rischio medio</b>
<b>Destinatari</b>	Il corso rappresenta il percorso di formazione per il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda, ai sensi dell'art 34 del D.lgs.81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012). Esso si rivolge a tutti i datori di lavoro di aziende classificate a rischio medio così come individuato all'allegato 2° dell'Accordo Stato Regioni 223 del 21-12-2011.
<b>Obiettivi e Finalità</b>	L'obiettivo della formazione per Datori di Lavoro che intendono svolgere il ruolo di RSPP, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2001 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012) e D.lgs. 81/08 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (formazione per l'individuazione dei rischi), progettuali (formazione per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati).
<b>Normativa di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ D.lgs. 81/08 e s.m.i.;</li> <li>➤ D.M. 16.01.1997;</li> <li>➤ D.lgs. 195/03;</li> <li>➤ Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011;</li> <li>➤ Accordo Stato – Regioni del 07/07/2016.</li> </ul>
<b>Requisiti di ammissione</b>	Datori di lavoro.
<b>Durata e modalità</b>	Il corso ha una durata di 32 ore erogabile in modalità blended (16 ore in e-learning + 16 ore in aula).
<b>Programma del corso</b>	<b>DISCIPLINE E CONTENUTI</b>
	<b>Modulo 1 - MODULO GIURIDICO NORMATIVO</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori</li> <li>• La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa</li> <li>• La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.lgs. n. 231/2001, e s.m.i.</li> </ul>



- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (D.lgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità)
- I sistemi di qualificazione delle imprese
- Il sistema istituzionale della prevenzione

### **Modulo 2 - MODULO GESTIONALE – Gestione e organizzazione della sicurezza**

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

### **Modulo 3 - MODULO TECNICO: Individuazione e valutazione dei rischi**

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione:
- Movimentazione carichi
- Microclima
- Rumore
- Macchine
- Chimico
- Biologico
- Il rischio da stress lavoro-correlato;
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

### **Modulo 4 - MODULO RELAZIONALE: formazione e consultazione dei lavoratori**

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

**Valutazione**

La valutazione verrà effettuata mediante una verifica di apprendimento in aula (esame finale).



Safety Consulting S.n.c.

**CENTRO  
DI  
FORMAZIONE**



**EBAFoS**

**N. 059AD2012**

**Convenzionato  
N. 192**

**Network GTC**

**Piattaforma FAD:**  
safetyconsulting.piattaformafad.it

*Safety Consulting è Iscritta  
negli elenchi della  
Regione Lombardia per la  
fornitura di Consulenza,  
Servizi e Formazione, in  
ambito  
del D. Lgs. 81/08, alle  
Pubbliche Amministrazioni*

*Business Partner*



**Safety Consulting S.n.c.**

Via Risorgimento, 15  
20020 Barbaiana di Lainate - MI  
Tel. e Fax: 02.99766214  
P.IVA: 04761480963

[www.safety-consulting.it](http://www.safety-consulting.it)

[certificata@pec.safety-consulting.it](mailto:certificata@pec.safety-consulting.it)

[info@safety-consulting.it](mailto:info@safety-consulting.it)

[formazione@safety-consulting.it](mailto:formazione@safety-consulting.it)

<b>Attestato Formativo Rilasciato</b>	Attestato di frequenza "RSPP/Datore di lavoro rischio medio" di 32 ore.
<b>Docenza</b>	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
<b>Materiale didattico</b>	L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito.
<b>Sede</b>	Per lo svolgimento in aula il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, c/o la ns. o la Vs. sede.

SAFETY CONSULTING S.n.c.