



Titolo	Corso RLS
Destinatari	L'art. 47, comma 2 del D.lgs. 81/2008 stabilisce che in tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Tale figura può essere individuata sia in ambito aziendale (RLS), sia Territoriale (RLST, art. 48) che a livello di Sito Produttivo (RLSSP, art. 49). A seconda del numero di dipendenti presenti in azienda il D.lgs. 81/2008 prevede diverse modalità di nomina/elezione del RLS. Per Aziende o unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori, secondo quanto previsto dall'art. 47, comma 3 del D.lgs. 81/2008, il RLS è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno, in altro modo individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo di cui agli artt. 48 e 49 del Decreto in questione. Nelle Aziende o unità produttive con più di 15 lavoratori e, secondo quanto stabilito dall'art. 47, comma 4 del D.lgs. 81/2008, il RLS è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle Rappresentanze Sindacali in azienda (RSU o RSA) ed in assenza di tali rappresentanze, il RLS è eletto dai lavoratori della azienda al loro interno.
Obiettivi e Finalità	Il RLS ha diritto ad una Formazione particolare in materia di salute e sicurezza così come precisato dall'art. 37, comma 10 del D.lgs. 81/2008. Tale formazione deve permettere al RLS di poter raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi, nonché principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principali soggetti coinvolti e relativi obblighi e aspetti normativi della rappresentanza dei lavoratori e tecnica della comunicazione.
Normativa di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ D.lgs. 81/08 artt. 37-47-48-49-50; ➤ Accordo Stato – Regioni del 26/01/2006; ➤ Art. 2087 del Codice Civile e Codice Penale; ➤ Art. 9 della L. 300/70 (statuto dei Lavoratori); ➤ Decreto legislativo 231/01 e s.m.i.
Requisiti di ammissione	Nessun requisito per l'ammissione al corso.
Durata e modalità	Il corso ha una durata di 32 ore erogabile solo in aula.



	DISCIPLINE E CONTENUTI
<p>Programma del corso</p>	<p>Modulo 1 - Principi costituzionali e civilistici</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le fonti del diritto; • Principi giuridici comunitari e nazionali; • Cenni di storia della sicurezza. <p>Modulo 2 - La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aspetti generali del D.lgs. 81/08; • Ex decreto legislativo 231/01; • Dalle direttive europee ai decreti di recepimento; • Norme tecniche e buona prassi; • Il sistema pubblico della prevenzione. <p>Modulo 3 - I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi</p> <ul style="list-style-type: none"> • I soggetti coinvolti nella prevenzione; • Datore di lavoro, dirigente, preposto; • RSPP; • Medico competente; • Incaricati alle emergenze; • Compiti e responsabilità. <p>Modulo 4 - La definizione e l'individuazione dei fattori di rischio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definizione del concetto di rischio e pericolo; • Individuazione dei fattori di rischio; • La valutazione del rischio; • Le misure di miglioramento; • Rischi specifici: ambiente di lavoro, elettrico, meccanico, movimentazione manuale, carrelli, cadute dall'alto; • Gestione delle emergenze. <p>Modulo 5 - La valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documento di valutazione dei rischi; • Malattie professionali; • Classificazione dei fattori di rischio; • Agenti cancerogeni e mutageni; • Rischio chimico, fisico, biologico; • Rischi specifici e misure di sicurezza. <p>Modulo 6 - La valutazione dei rischi specifici</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rischio rumore e vibrazioni; • Videoterminali e movimentazione; • Radiazioni ottiche e campi elettromagnetici; • Microclima. <p>Modulo 7 - Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il rappresentante dei lavoratori e la sicurezza; • Il RLS ed il sindacato; • Compiti e funzione del RLS; • Le specificità dell'ente in relazione al processo delle relazioni interne. <p>Modulo 8 - Nozioni e tecnica della comunicazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • La comunicazione interpersonale; • La riunione periodica; • Il coinvolgimento del RLS; • La consultazione dei lavoratori.
	<p>Valutazione</p>



Safety Consulting S.n.c.

**CENTRO
DI
FORMAZIONE**



EBAFoS

N. 059AD2012

**Convenzionato
N. 192**

Network GTC

Piattaforma FAD:
safetyconsulting.piattaformafad.it

Safety Consulting è Iscritta
negli elenchi della
Regione Lombardia per la
fornitura di Consulenza,
Servizi e Formazione, in
ambito
del D. Lgs. 81/08, alle
Pubbliche Amministrazioni

Business Partner



Safety Consulting S.n.c.

Via Risorgimento, 15
20020 Barbaiana di Lainate - MI
Tel. e Fax: 02.99766214
P.IVA: 04761480963

www.safety-consulting.it
certificata@pec.safety-consulting.it
info@safety-consulting.it
formazione@safety-consulting.it

	finale).
Attestato Formativo Rilasciato	Attestato di qualifica professionale di "Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza".
Docenza	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis, del D.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
Materiale didattico	L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito.
Sede	L'erogazione del corso sarà effettuata c/o la ns. o la Vs. sede o altra idonea,

SAFETY CONSULTING S.n.c.